

**Agenda:**

|           |  |
|-----------|--|
| <b>1.</b> | <b>Welkom</b>  |
| <b>2.</b> | <b>Coronabeleid</b>  |
|           | <p>De oudergeleding wil graag een tussenevaluatie houden over de maatregelen die wel of niet genomen zijn vanaf 16 maart 2020 i.v.m. het dichtgaan van de scholen.</p> <p>Oudergeleding vindt dat de communicatie naar ouders en leerlingen beter kan. Gevraagd wordt of het mogelijk is om dagelijks of wekelijks te videobellen met alle leerlingen en alle ouders.</p> <p>De oudergeleding zou ook graag gezien hebben dat aan alle ouders was gevraagd wat hun bevindingen waren tijdens deze periode (van 16 maart tot 8 juni).</p> <p>Oudergeleding had ook graag meer lessen online gezien en voor de ouders uitleg over het huiswerk.</p> <p>Oudergeleding had graag een gezamenlijke online start of afsluiting van de dag willen zien.</p> <p>Oudergeleding vraagt of het niet mogelijk was om leerkrachten op niet-werkdagen in te zetten.</p> <p>Oudergeleding zou graag zien dat ouders alsnog kunnen aangeven hoe ze deze periode ervaren hebben (bij het spreekuur/rapportbespreking).</p> <p>Oudergeleding vraagt of alle ouders gebeld kunnen worden bij het spreekuur.</p> <p>De toetsweek wordt twee weken verzet (van de week van 8 juni naar de week van 22 juni). Zo hebben de kinderen de tijd om weer aan school te wennen en de Cito-toetsen te maken. De resultaten zijn een indicatie voor de leerkrachten om vanuit deze gegevens volgend schooljaar weer te starten.</p> <p>Aangezien ouders nog niet op school mogen komen, zal er een oproep gedaan worden aan ouders om zich aan te melden voor een telefonisch gesprek over de ontwikkeling van hun kind.</p> <p>De oudergeleding is blij met het continuïteitsplan. De meerderheid van de personeelsgeleding is niet blij met het continuïteitsplan. Primas zal een enquête houden onder ouders en personeelsleden.</p> <p>Wijziging van onderwijstijd zal qua formatie en salariering veel veranderen. Dit kan betekenen dat personeelsleden formatietijd moeten inleveren en daar ook het salaris voor moeten inleveren terwijl zij er de taak voor het overblijven bij krijgen.</p> <p>Ruud legt alle stappen uit die tot bepaalde beslissingen hebben geleid en hoopt dat ouders ook vertrouwen hebben in de maatregelen die de school genomen heeft in de afgelopen Coronatijd. Door afwezigheid/ziekte van twee leerkrachten hebben de overgebleven medewerkers van de school alles op alles gezet om zoveel mogelijk groepen naar school te laten komen.</p> <p>Na 4 juni wordt een beslissing genomen over het invullen van deze plaatsen.</p> |
| <b>3.</b> | <b>Schoolvakanties 2020-2021</b>   |
|           | <p>Volgend schooljaar is er lesvrij op 3de Paasdag. Op Goede Vrijdag hebben de kinderen school.</p> <p>Dit wordt expliciet in de Nieuwsbrief, die voor Pasen verschijnt, vermeld.</p> <p>Er wordt mee ingestemd.</p>   |
| <b>4.</b> | <b>Schoolkalender 2020-2021</b>  |
|           | Op pagina 19 moet nog vermeld worden dat er een vacature is voor de Identiteitscommissie.  |
| <b>5</b>  | <b>Schoolgids (bijstelling 2019-2023)</b>  |
|           | In de schoolgids kan ook nog vermeld worden dat groep 5/6 met ingang van het schooljaar 2020-2021 ook gaan werken met Snappet (computergestuurd rekenen en spelling en eventueel taal).  |
| <b>6</b>  | <b>Organisatie 2020-2021</b>   |
|           | Nieuw in de formatie is Irene Menges. Zij vult de formatieplaats die vrijkomt door het met pensioen gaan van Ans Portegies in. Niet in groep 7/8, maar in groep 5/6. Dit betekent een verschuiving binnen het team.  |
| <b>7.</b> | <b>WVTTK</b>   |
|           | De Ouderbijdrage (door uitval van schoolreis): Voor groep 8 wordt deze aangepast.  |
| <b>8.</b> | <b>Rondvraag</b>   |
|           | Is het mogelijk om een derde MR-lid aan te stellen. Ruud geeft aan dat dit niet mogelijk is. Het aantal MR-leden heeft te maken met het aantal leerlingen van een school.  |

**Volgende vergadering:**

Nog niet vastgesteld.